

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 10 (dez) postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal do Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.

Ata Cinco

Ao décimo nono dia do mês de junho de 2026, pelas 11h00, reuniu, através de meios telemáticos, na modalidade de videoconferência pela plataforma Microsoft Teams, o júri do procedimento concursal comum, designado por deliberação de 23 de dezembro de 2025, do Conselho Diretivo do IRN, I.P., para preenchimento de dez (10) postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico, para exercer funções no Departamento de Recursos Humanos (DRH). -----

Estiveram presentes na reunião os seguintes elementos do júri: -----

Presidente: Maria Manuel Meruje, Diretora do Departamento de Recursos Humanos (DRH); -----

1.º Vogal efetivo: Helena Cristina Almeida Andrade Delca, Coordenadora do Setor de Administração de Recursos Humanos (SARH); -----

2.º Vogal efetivo: Raquel Helena Mira Costa Ramos, Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos (DRH); -----

-----Ordem de trabalhos: -----

1.Elaboração das fichas individuais de avaliação relativas às Entrevistas de Avaliação de Competências (EAC); -----

2.Elaboração da respetiva grelha dos resultados obtidos no 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC); -----

3.Elaboração da lista provisória unitária de ordenação final dos candidatos; -----

4.Notificação dos candidatos admitidos; -----

5.Outros assuntos de interesse âmbito do presente procedimento. -----

A presidente do júri deu por aberta a reunião, procedendo-se de seguida ao cumprimento da ordem de trabalhos definida. -----

1. Elaboração das fichas individuais de avaliação relativas às Entrevistas de Avaliação de Competências (EAC) -----

No seguimento da aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), realizadas nos dias 8 e 9 de junho de 2026, o júri procedeu à análise da prestação dos candidatos. A

avaliação efetuada consta das fichas de avaliação individual, que fazem parte integrante da presente ata, de acordo com os parâmetros de avaliação definidos pelo júri na ata n.º 1. -----

Dos vinte e seis (26) candidatos notificados para a realização das entrevistas de avaliação de competências, verificou-se que quatro (4) não compareceram ao supracitado método de seleção, pese embora tenham sido notificados para o efeito. -----

Relativamente à candidata Jacinta Alves Pinto, no decurso da entrevista, o júri constatou que a candidata não demonstrou disponibilidade para aceitar um posto de trabalho no Departamento de Recursos Humanos, manifestando preferência por exercer funções na sua área de residência, em Ribeira de Pena. Face a esta situação e com o acordo da candidata, foi decidido não prosseguir com a entrevista, considerando-se a mesma sem efeito e a candidata excluída da graduação final. -----

2. Elaboração da respetiva grelha dos resultados obtidos no 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC); -----

Os resultados obtidos no 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), encontram-se listados no anexo I. -----

3. Elaboração da lista provisória unitária de ordenação final dos candidatos -----

Aplicados todos os métodos de seleção, o júri deliberou, por unanimidade, ordenar os candidatos aprovados, tendo em conta as classificações obtidas nos métodos de seleção utilizados – prova de conhecimentos e entrevista de avaliação de competências e elaborar a lista provisória unitária de ordenação final dos candidatos, a qual se encontra anexa à presente ata, anexo II. -----

4. Notificação dos candidatos; -----

O júri deliberou notificar os candidatos, através da plataforma de recrutamento, dos resultados obtidos nos métodos de seleção, bem como os candidatos admitidos da sua posição na lista provisória unitária de ordenação final e proceder à audiência de interessados, nos termos conjugados dos artigos 6.º, 23.º e 25.º, todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Nestes termos, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para, querendo, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer ou, se assim o entenderem, prescindirem do prazo de audiência de interessados. -----

5. Outros assuntos de interesse no âmbito do presente procedimento -----

O júri deliberou, ainda, proceder à sua publicitação no sítio da internet <https://irn.justica.gov.pt/Recursos-Humanos/Recrutamento/Procedimentos-a-decorrer>, bem como na

plataforma do recrutamento <https://recrutamento.irn.justica.gov.pt/processos-a-decorrer>. -----

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

Presidente

Assinado por: **MARIA MANUEL BORGES MERUJE**
Num. de Identificação: 12112417
Data: 2026.06.19 15:34:26+01'00'



Maria Manuel Meruje

**1.º Vogal
Efetivo**

Helena
Delca

Assinado de forma
digital por Helena
Delca
Dados: 2026.06.19
16:01:58 +01'00'

*Helena Cristina Almeida
Andrade Delca*

**2.º Vogal
Efetivo**

Raquel
Ramos

Assinado de
forma digital por
Raquel Ramos
Dados:
2026.06.19
17:48:12 +01'00'

*Raquel Helena Mira Costa
Ramos*