

Procedimento Concursal de ingresso com vista ao preenchimento de 8 (oito) postos de trabalho previsto e não preenchidos no mapa de pessoal do Instituto dos Registos e do Notariado, I.P. para a carreira de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação, para exercício de funções no Gabinete de Sistemas, Tecnologias e Inovação (GSTI).

Ata Quatro

Aos dezassete dias do mês de novembro de 2025, pelas 11H00, reuniu, nas instalações do Instituto dos Registos e do Notariado, I.P. (IRN, I.P.), o júri do procedimento concursal comum, designado por deliberação de 02 de julho de 2025, do Conselho Diretivo do IRN, I.P., para preenchimento de 8 (oito) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal do IRN, I.P., para a carreira de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação, para exercício de funções no Gabinete de Sistemas, Tecnologias e Inovação (GSTI). -----

-Estiveram presentes na reunião os seguintes elementos do júri: -----

-Presidente: João Manuel Soares – Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação do Gabinete de Sistemas, Tecnologia e Inovação; -----

-1.º Vogal efetivo: Pedro Miguel Santos Vieira - Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação do Gabinete de Sistemas, Tecnologia e Inovação, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos; -2.º Vogal efetivo: Andreia Patrícia Costa Pepe, Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos; -----

-A presente reunião teve como ordem de trabalhos a seguinte: -----

1. Elaboração da Lista intercalar do 1.º método de seleção – Avaliação curricular (AC); -----

2. Notificação dos candidatos para a realização do 2.º método de seleção – Entrevista de avaliação de competências (EAC). -----

-O presidente do júri deu por aberta a reunião, procedendo-se de seguida ao cumprimento da ordem de trabalhos definida. -----

1. Elaboração da Lista intercalar do 1.º método de seleção – Avaliação curricular (AC); -----

-A avaliação curricular (AC), em obediência ao constante da ata número um, datada de vinte e dois de agosto de 2025, incidiu sobre as funções que os candidatos tem desempenhado, visando analisar a sua qualificação, a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas, de acordo com as exigências da função, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente os seguintes fatores: - Habilitação académica (AC), Formação profissional (FP), Experiência profissional (EP) e Avaliação de

desempenho(AD), sendo que a classificação final resulta da aplicação da seguinte fórmula: $[AC = HA \times 0,2 + FP \times 0,2 + EP \times 0,5 + AD \times 0,1]$, a qual foi aplicada aos candidatos, e consta do **Anexo I**.-----

2.Notificação dos candidatos para a realização do 2.º método de seleção – Entrevista de avaliação de competências (EAC). -----

-O júri fixou o dia **24 de novembro de 2025** para a realização da entrevista de avaliação de competências, que decorrerá nas instalações do **IRN, I.P. sitas no Campus Justiça, na Avenida D. João II, Lote 1.8.01D, Edifício J, 4.º Piso, 1990-097 Lisboa**, conforme calendarização constante do **Anexo II**, e deliberou notificar os candidatos admitidos da data, hora e local da mesma, por correio eletrónico. -----

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal

João Manuel Soares

Pedro Miguel Santos Vieira

Andreia Patrícia Costa
Pepe